

企業として考えたい 戦略的 女性社員活用・ ワークスタイル

6月26日（水）14:00-16:00

公益財団法人日本財団
@第4会議室

女性社員
産育休を
取得する

制度を
整えたい

短時間
勤務者
増加中

活用方法
知りたい

営業職
女性が
妊娠出産

現職復帰
させたい

女性の
働き方が
単一化

ワーク
スタイル
多様性

先着10名様限定
少人数セミナー！

本セミナーのポイントとディスカッション

- ①福利厚生で終わる制度と、経営戦略として活きる制度の違いとは？
- ②御社で活きる「戦略的産育休」制度とは？
- ③子育て世代の女性社員を活用している企業事例大公開！
- ④短時間勤務社員を復帰前のように活躍させるポイント大公開！
- ⑤ワークスタイルの多様性：子連れワークスタイルとは？

■セミナーお申込み

開催場所：公益財団法人日本財団
東京メトロ「虎ノ門駅」「溜池山王駅」徒歩5分
「国会議事堂前駅」徒歩6分
東京都港区赤坂1丁目2番2号日本財団ビル
参加費：3,000円（当日支払）
申込方法：下記内容をメールに記入、送信してください
Mail: info@arrowarrow.org
御社名・住所・電話番号・FAX・メール・参加者氏名

講師紹介：堀江由香里

人材業界のベンチャー企業に就職。人事部を立上げ、新卒採用や内定者研修、新入社員研修を担当。転職後、ワークライフバランスコンサルタント事業部長等を経て、NPO法人ArrowArrowを設立。2012年1月より日本ワーク/ライフ・バランス研究会事務局長を兼任。

